LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023
SOLIDAIRES INFORMATIQUE-CGT
UNE INTERSYNDICALE POUR LES SALARIES

Ag!r Ensemble et Maintenant

Une intersyndicale Solidaires informatique-CGT Sopra Steria pourquoi ?

Avec la réforme des retraites en début d'année, mais aussi au cours de la mandature actuelle à chaque CSE depuis 4 ans au sein de Sopra Steria, nos 2 syndicats ont affiché une volonté conjointe de défendre au mieux les intérêts des salariés.

L'Intersyndicale Solidaires informatique-CGT : Une force de proposition

- Des revendications communes comme sur les hausses générales de salaire pour tous les salariés et non des primes ponctuelles comme la prime Macron ou le sur-intéressement sujet aux aléas économiques et non pérennes pour lutter contre l'inflation.
- Une inflexible volonté de protéger la santé des salariés en faisant voter en CSE des expertises pour lutter contre les RPS et les accidents de travail mortels non déclarés.
- Des valeurs sociétales convergentes sur les sujets environnementaux et de protection sociale comme la sauvegarde de notre système de retraite par répartition ou l'arrêt des baisses des cotisations sociales employeurs qui dégradent l'efficacité de nos écoles et nos hôpitaux.
- Une défense systématique pour l'égalité des droits Femme-Homme pour les salaires, les promotions et les conditions de travail.

Ensemble nous sommes plus forts... pour vous !

Exemple : La Direction considérait que l'indemnité de congés payés des salariés partis avant le 31 mai de l'année ne devait pas être intégrée au calcul de la prime de congés payés !? La Cour de Cassation a tranché et a demandé sa réintégration.

Seuls les syndicats CGT Sopra Steria et Solidaires Informatique ont suivi le CSE dans cette procédure, ce qui montre l'attachement de ces syndicats à la défense des intérêts des salariés.

Le projet de l'intersyndicale pour la mandature 2023-2027

Être une force représentative pour peser sur les accords d'entreprise de l'U.E.S :

Se regrouper en intersyndicale, c'est vouloir être présent au niveau de l'U.E.S **pour négocier des accords d'entreprise qui représentent des avancées sociales significatives en faveur des salariés** à l'inverse du syndicat Trait-union qui seul signe un accord temps de travail avec ½ journée de congés supplémentaire et en contrepartie laisse le champ libre à la direction pour empêcher les salariés de réclamer les 2 jours supplémentaires de fractionnement autorisés au niveau de la branche Syntec !

Obtenir au niveau de chaque CSE d'entreprise SSG et I2S une majorité pour le vote d'expertise :

Pour les décisions prises par la direction en matière d'organisation du travail, **l'intersyndicale proposera l'appel à des experts sur des sujets relatifs à la santé et la sécurité des salariés.** A la différence des syndicats pro-direction TU, CGC, S3I qui ont encore empêché le vote d'une expertise sur la mise en place d'un badge biométrique sur Toulouse !

Représenter un plus grand nombre de salariés pour imposer à la direction un rapport de force :

Chaque année le versement des dividendes représente 35% du résultat pour culminer à 87 millions d'€ en 2023 alors que les augmentations de salaire atteignent difficilement 4,08% bien en dessous de la moyenne des entreprises du privé avec un niveau d'inflation supérieur à 5% cette année ! Pire, 33% des salariés soit près de 4000 salariés pour SSG ne sont pas augmentés chaque année ! **L'intersyndicale veut imposer un véritable rapport de force et une meilleure répartition des richesses fruit du travail des salariés.**