



Pourquoi ?

Nous avons souvent combattu ensemble, au plan national (loi travail El Khomri, réforme des retraites...) et à Sopra Steria (votation, pétition sur les salaires...). Et nous voulons vraiment travailler ensemble.

- Une équipe soudée, partageant les mêmes valeurs de lutte contre toutes les formes de discriminations, fermement engagée dans le combat pour la réappropriation de la richesse créée par les salarié.es
- Deux syndicats ouverts, féministes, avec des adhérent.es dans toute la France
- Dans l'intérêt des salarié.es de Sopra Steria bien sûr, mais aussi porteurs de propositions de transformation sociale
- Des revendications claires sur les salaires et les conditions de travail, mais aussi sur les propositions culturelles.

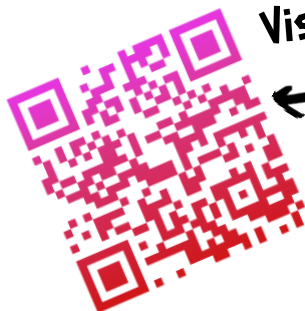
C'est quoi ?

Unis, nous sommes plus forts ... pour vous !

Présent.es partout en France, au plus près de votre quotidien, de vos besoins, de vos préoccupations. ! Nous ne sommes pas des « collaborateurs » et ne validons pas les petites avancées pour mieux faire oublier les grands reculs permis par Traid-Union mais aussi S3i qui a avancé masqué pendant ces 4 dernières années pour franchir des "lignes rouges" comme par exemple, signer l'accord du travail en équipe dans lequel l'astreinte n'est plus reconnue et indemnisée comme telle, S3i a tapé sur les autres syndicats pour mieux s'arranger avec TU au bureau et en commissions du CSE pour laisser ainsi le champ libre à l'employeur. **Les gros actionnaires et hauts dirigeants les remercient et s'accaparent les richesses que nous produisons collectivement.**

Nos objectifs sont très clairs ; nous pouvons aller plus loin pour les obliger à un vrai partage, mais nous ne pouvons pas le faire sans vous.

Visitez notre site!



Voter pour l'INTERSYNDICALE SOPRA-STERIA, c'est nous donner les moyens de vous défendre dans l'entreprise, et plus globalement nous permettre d'agir sur des sujets de société.



Une meilleure répartition des richesses

Des résultats exceptionnels, des indicateurs économiques au vert, des dividendes qui explosent (augmentation de 34% du dividende par action pour 2022) mais les salaires, eux, stagnent dans un contexte d'inflation à 5,2%. **Cette situation est inacceptable !**

Le travail doit payer plus que la rente puisque ce sont les salarié.es qui produisent la richesse, pas les actionnaires. En plus, les dividendes ne financent pas la sécurité sociale, le chômage, les retraites alors que le salaire oui.

En CSE, en négociation avec la direction, à travers des pétitions et des appels à la grève, nous nous battons sans relâche pour une meilleure répartition des richesses dans les entreprises du groupe.

Fin du monde, fin du mois, même combat !

Les espaces de stockage numérique, les serveurs, les mails, les bâtiments, le matériel que nous utilisons, nos déplacements divers (en voiture individuelle pour se rendre chez un client ou à une agence, en avion pour rencontrer des équipes offshore) ont un impact non négligeable sur l'environnement.

Nous nous efforcerons de rendre visibles ces impacts en mettant en avant le sujet de l'écologie dès que nécessaire, en instance, en négociation mais aussi en prenant part à différentes mobilisations à l'initiative d'autres organisations écologistes afin que Sopra Steria prenne de réelles mesures plutôt que de le réduire à une responsabilité individuelle.

Lutter contre les discriminations et les oppressions

Nous continuerons à lutter et à nous opposer face à toutes les discriminations et les oppressions subies par les salarié.es, dans nos entreprises mais aussi au-delà...

Nous combattons les violences sexistes et sexuelles, les discriminations liées au genre ou à l'orientation sexuelle, le racisme, la xénophobie, et les discriminations liées au handicap.

Faire de votre santé et conditions de travail une priorité !

Quand vous vous donnez à fond pendant un an en espèrent obtenir une augmentation au prochain CRH mais qu'on vous dit : « non tu comprends, le contexte... blablabla... »

Quand vous avez des responsabilités pendant des années et qu'on vous met au placard parce que vous n'êtes pas assez « corporate »...

Quand vous vous demandez tous les matins en arrivant « mais qu'est-ce que je fous là »...

Quand votre manager vous en demande toujours plus et que vous n'en voyez pas le bout...

Ces situations sont anormales et génératrices de risques psychosociaux. C'est l'organisation du travail qui en est à l'origine.

La prévention des risques psychosociaux doit être une priorité, nous continuerons de mener des actions en instance et sur le terrain pour rappeler à la direction ses obligations en matière de prévention des risques.