Solidaires informatique
Union Syndicale Solidaires

Elections Professionnelles 2023

Défendre vos droits et vous en faire gagner de nouveaux

Nos actions depuis 2019

La santé, la sécurité, les conditions de travail : cette mandature a été fortement marquée par la pandémie de COVID-19 et toutes les conséquences que cela a pu avoir sur la santé au travail et l'organisation du travail. Pendant la période de confinement, nous avons œuvré pour maintenir un lien de proximité afin d'identifier des situations d'isolement social ou professionnel, alerter la direction sur vos manques de moyens en télétravail et parfois simplement discuter avec vous (coup de fils, mails pour prendre des nouvelles, contacts teams...).

Le CSE : Malgré des dysfonctionnements chroniques (obstruction systématique de certains syndicats qui défendent leurs propres intérêts et ceux de la direction plutôt que ceux des salarié-e-s), nous avons maintenu une pression constante pour l'amélioration des conditions de travail, notamment par rapport au télétravail et au flex-office. Nous avons obtenu, par voie juridique, l'application de la règle de triangulation pour le remboursement des trajets, permettant une meilleure prise en charge notamment pour les "zones urbaines", là où aucun remboursement n'était accordé par la direction avant.
Grâce à notre action en justice lancée en 2016, la prime vacances sera prochainement revalorisée.

Les RP : Partout où nous sommes présents, nous avons mené des actions de terrain pour contribuer à améliorer vos conditions de travail et votre santé au travail. Par exemple, pour Orléans, après plusieurs alertes concernant la température ambiante sur site, et quelques discussions agitées en réunion avec la direction, nous avons obtenu la réactivation temporaire des convecteurs électriques en attendant un réglage optimal des clims réversible.

Visitez notre site!

SSG · SHRS · i2S · SBS

Défendre vos droits et vous en faire gagner de nouveaux

Nos actions pour les 4 prochaines années

Une meilleure répartition des richesses

Le constat est toujours le même pour les entreprises du groupe : des résultats exceptionnels, des indicateurs économiques au vert mais les salaires, eux, stagnent dans un contexte d'inflation à 5,2%. Par contre, les dividendes explosent avec une augmentation de 34% du dividende par action pour 2022... Pour nous, cette situation est inacceptable ! Le travail doit payer plus que les dividendes puisque ce sont les salarié·e·s qui produisent la richesse., pas les actionnaires. En plus, les dividendes ne financent pas la sécurité sociale, le chômage, les retraites alors que le salaire oui.

En CSE, en négociation avec la direction, à travers des pétitions et des appels à la grève, nous nous battrons sans relâche pour une meilleure répartition des richesses dans les entreprises du groupe.

Faire de la prévention des risques psychosociaux une priorité

Les Risques Psychosociaux vous connaissez ? C'est par exemple quand vous vous donnez à fond pendant un an en espèrent obtenir une augmentation au prochain CRH mais qu'on vous dit : « non tu comprends, le contexte...blablabla...»

C'est quand vous avez des responsabilités pendant des années et qu'on vous met au placard parce que vous n'êtes pas assez « corporate »...

C'est quand vous vous demandez tous les matins en arrivant « mais qu'est-ce que je fous là »...

C'est quand votre manager vous en demande toujours plus et que vous n'en voyez pas le bout...

Ces situations sont anormales et très dangereuses pour la santé. C'est l'organisation du travail qui en est à l'origine. La direction en est donc responsable.

Pour nous, la prévention des risques psychosociaux doit être une priorité, nous continuerons de mener des actions en instance et sur le terrain pour rappeler à la direction ses obligations en matière de prévention des risques.

Lutter contre les discriminations et les oppressions

Nous continuerons à lutter et à nous opposer face à toutes les discriminations et les oppressions subies par les salarié·es, dans nos entreprises mais aussi au-delà...

Souvent, les discriminations ne sont que la partie visible de systèmes d'oppressions qui infusent dans la société.

Nous combattons les violences sexistes et sexuelles, les discriminations liées au genre ou à l'orientation sexuelle, le racisme, la xénophobie, et les discriminations liées au handicap.

Nous serons toujours là pour défendre les victimes et condamner ceux qui pratiquent et répandent des idées nauséabondes.

Solidaires Antifasciste

Fin du monde fin du mois, même combat

Même si nos activités de services numériques semblent en apparence peu impacter l'environnement, il n'en est rien. Les espaces de stockage numérique, les serveurs, les mails, le matériel que nous utilisons, nos déplacements divers (en voiture individuelle pour se rendre chez un client ou à une agence, en avion pour rencontrer des équipes offshore) ont un impact non négligeable sur l'environnement.

Nous nous efforcerons de rendre visibles ces impacts en mettant en avant le sujet de l'écologie dès que nécessaire, en instance, en négociation mais aussi en prenant part à différentes mobilisations à l'initiative d'autres organisations écologistes.

Voter pour nous c'est nous donner les moyens de vous défendre dans l'entreprise, et plus globalement nous permettre d'agir sur des sujets de société.

Solidaires Informatique
Union Syndicale Solidaires