Solidaires Informatique
la cgt

Elections Professionnelles 2023

Pour une rémunération plus juste du travail dans l'UES SOPRA STERIA

SSG · SHRS · i2S

Pour que demain, une majorité d'élu·es de vrais syndicats de lutte puisse :

Rééquilibrer la répartition des richesses par une politique salariale égalitaire non genrée, par des **augmentations générales** plutôt que des primes discrétionnaires, par des accords d'intéressement et de participation permettant une juste répartition des bénéfices.

Faire disparaître la dynamique entre la direction et ses syndicats aux ordres : avec un poids plus important des vrais syndicats de lutte, par vos voix ou par votre engagement, vous pouvez nous donner les moyens de stopper cette culture de la connivence et de l'entrave et remettre l'intérêt des salarié·es au premier plan.

Être représentatifs au niveau UES (groupe) où la direction a décidé de mener les négociations (salaires, télétravail, QVT, égalité professionnelle…), ignorant les réalités du terrain et les disparités entre les filiales.

Contribuer à la représentativité au-delà des murs de l'entreprise : avoir du poids lors des négociations de branche (accords SYNTEC) et au niveau national c'est avoir les moyens d'agir pour une société plus respectueuse des salarié·es (réformes des retraites, de l' assurance chômage…).

Votez Solidaires Informatique - CGT Sopra Steria !

Solidaires Informatique
la cgt

Elections Professionnelles 2023

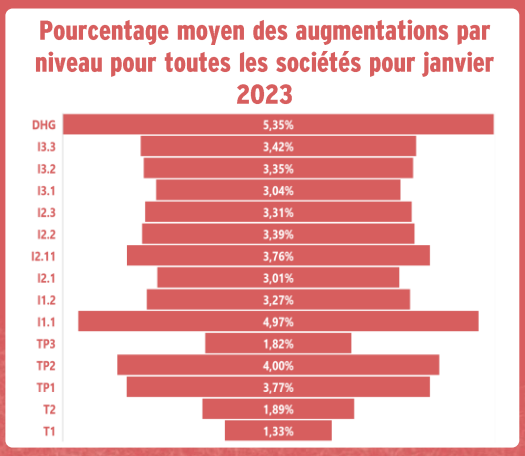
Où va le fruit de notre travail ?

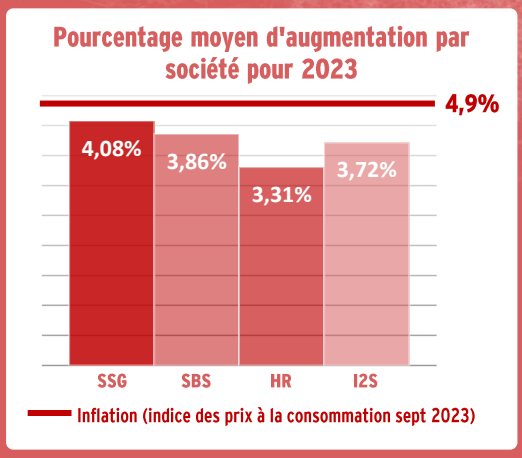
SSG · SHRS · I2S

> Sopra Steria a réalisé une bonne performance sur le 1er semestre 2023 [...] La croissance organique de nos activités s'est élevée à 8,1 %. Cette performance reflète les effets [...] d'éléments sur lesquels sont mobilisées les équipes de Sopra Steria.

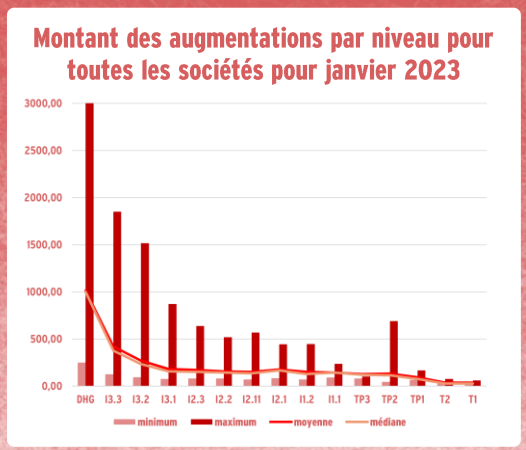
Cyril Malargé, rapport financier semestriel au 30 juin 2023

On peut se réjouir de la bonne performance du groupe et des 8,1 % de croissance organique sur le premier semestre 2023, on pourrait même s'imaginer, en lisant la phrase de Cyril Malargé, que les efforts des salarié·es seraient récompensés. Il n'en n'est rien. Les pourcentages moyens d'augmentation ne dépassent pas l'inflation sur 2023, conduisant à une baisse substantielle du revenu disponible de la majeure partie des salarié·es.





Nous ne sommes pas tous égaux face à l'inflation, la direction tire la moyenne vers le haut avec 5,35 % d'augmentation (1000€ brut en moyenne). Pour les autres niveaux, la moyenne des augmentations reste très majoritairement en dessous de l'inflation. De plus, s'agissant d'augmentations individuelles, tous les salarié·es ne sont pas concerné·es (non éligibles, non augmenté·es)



Les actionnaires eux, se portent bien, le montant du dividende n'a jamais été aussi élevé. (4,30 € par action pour l'exercice 2022). Les profits réalisés grâce à « la mobilisation des équipes » vont en grande partie dans leurs poches. Les plans d'actions WeShare ne redistribuent que des miettes aux salarié·es.

34%

C'est l'augmentation du montant des dividendes de l'action Sopra Steria entre 2021 et 2022 soit environ 7 fois l'inflation.