

Les élections : des enjeux vitaux pour vous !

Ces **élections capitales** vont déterminer le **rapport de force** des syndicats face à la direction au CSE mais aussi localement avec vos Représentants de Proximité (RP), et même au-delà de l'entreprise. Ce rapport de force se traduira directement dans les accords d'entreprises, les conventions collectives et sur la capacité du CSE à défendre vos droits et revendications. Avec des syndicats du côté de la direction en majorité, vous êtes bons pour **4 ans du recul de vos droits !!!**

Comment bien voter ? (Du 7 au 14 novembre)

- 1) Récupérer son identifiant électeur envoyé sur la boîte mail pro par nepasrepondre@mail.alphavote.com.
- 2) Récupérer le mot de passe envoyé par la poste.
- 3) Se rendre sur le site : <https://electionsoprasteria.alphavote.com>
- 4) Voter pour **la liste intersyndicale CGT-Solidaires, la seule liste intersyndicale de lutte** (Attention : il faut voter deux fois : titulaire et suppléant !)



Vos candidats / représentants locaux

SSG

Franck
DILSCHNEIDER
Technicien de
proximité/exploitation
Elu CSE



Sébastien
BLON
Administrateur
système UNIX/Linux
Délégué syndical



Michel
GUILLAUME
Ingénieur qualité
Délégué
syndical



Bertrand
APIOU
Ingénieur réseau
Représentant de
proximité



Zoé
STAUDER
Analyste SOC 24/7
Représentante de
proximité



Raphaëlle
COLLIN
Business Analyste
Elue CSE



Marie-Claude
KUKLA
Administrateur
catalogue
Déléguée syndicale

TUTO : Comment reconnaître un syndicat du côté de la direction ?

« Apolitique, réaliste, pragmatique » ...

Le syndicalisme, c'est de la politique POINT. N'est-ce pas ironique de voir des syndicalistes vous distribuer des tracts avec leur propositions pour des ELECTIONS sans appeler ça de la politique ? En pratique, les syndicats qui se disent apolitiques sont du côté du statu quo et donc de la direction. Les mots réalistes et pragmatiques cachent la même réalité. **Un vrai syndicat doit-être un vrai contre-pouvoir à la direction.**

« Le DIALOGUE »

Bien sûr qu'il faut privilégier le dialogue en premier ! Mais après, si ça ne fonctionne pas ? Il faut avoir le courage d'aller en justice ou de faire la grève. Ceux qui mettent en avant le dialogue s'arrêtent généralement à cette étape... Sans rien obtenir, ou alors des miettes...

Intéressement et Participation

L'intéressement et la participation, c'est tout benef' pour l'entreprise. C'est ça qu'elle cotise en moins pour vos retraites, pour la sécu... Sopra Steria augmente ses bénéfices chaque année, **demandons plutôt des vraies augmentations.**

Focus uniquement sur les ASC

Le CSE s'occupe des ASC : Activités Sociales et Culturelles (voyages, chèques cadeaux), mais pas que ! C'est aussi un lieu de contrôle des obligations de la direction et de suivi de la vie de l'entreprise.

Charte graphique/ Vocabulaire

Des photos de jeunes cadre dynamiques et heureux dans un open space, l'évocation de la « transformation digitale » (quoi que ça veuille dire), ça ne vous rappelle rien ? C'est la même charte graphique et le même vocabulaire que la direction. Il n'y a qu'à tirer les bonnes conclusions.

Signature d'accords douteux

Les syndicats « jaunes » signent des accords d'entreprises au rabais. Dernièrement, l'accord travail en équipe a été signé par Traid-Union et S3I et force les salariés du 24/7 en salle diffusion restreinte à travailler plus qu'avant pour gagner moins, même s'ils rapportent toujours plus via la multiplication de leurs clients.

Votez pour l'INTERSYNDICALE qui défendra les intérêts des salariés !



Cause
toujours

Nous
privilégions le
dialogue social

Pour en savoir plus sur nos
propositions, visitez notre site
web : intersyndicale-soprasteria.fr

