

Un CSE, pourquoi ?

Une nouvelle mandature CSE s'ouvre pour les 4 prochaines années !

C'est l'occasion pour vous de choisir les représentants qui défendront vos intérêts, en relayant vos difficultés dans l'entreprise et vos interrogations.

Vos élu-es contribuent à l'amélioration des conditions de travail et de la santé au travail, et gèrent les activités sociales et culturelles (voyages, chèques vacances, loisirs...). et sont consulté-es tous les ans sur la stratégie, la situation économique et financière, la politique sociale et les conditions de travail de l'entreprise.

Les enjeux des élections CSE sont multiples :

- Elire les membres du CSE pour vous représenter
- Choisir les Organisations Syndicales qui désigneront vos représentants de proximité (RP) sur le territoire
- Désigner les syndicats représentatifs dans l'entreprise et contribuer à déterminer la représentativité au-delà des murs de l'entreprise

La configuration du CSE (sièges par organisation syndicale) détermine grandement les possibilités d'actions de cette instance. Alors ne vous trompez pas quand vous mettez votre bulletin numérique dans l'urne virtuelle, **votez pour la seule liste intersyndicale de lutte !**

Les RP sont les relais du CSE sur les différents sites. Leur répartition par organisation syndicale dépend des résultats aux élections.

Une force représentative

Solidaires Informatique et La CGT portent très souvent des positions communes en CSE ; nous avons donc décidé de mettre nos forces en commun pour cette prochaine mandature.

L'objectif de notre intersyndicale, c'est d'être représentatifs (score > 10%) au niveau de l'Union Economique et Sociale (UES) pour obtenir des avancées sociales significatives en faveur des salarié-es.

Le choix de l'intersyndicale SOLIDAIRES INFORMATIQUE - CGT SOPRA STERIA est de favoriser pour chaque société le syndicat qui est en meilleure position pour obtenir la représentativité au niveau de l'entreprise et de l'UES.

Clé de répartition SHRS :

99 % Solidaires Informatique / 1 % CGT Sopra Steria



Si vous voulez en savoir plus, visitez notre site :
intersyndicale-soprasteria.fr



Lutter contre la stratégie de flexibilisation du travail

Nous constatons que la direction préférera voir partir un-e salarié-e vers la concurrence, souvent avec de meilleurs salaires, mais embauchera à sa place quelqu'un au salaire qu'il-elle réclamait.

Il s'agit d'une stratégie globale que nous voulons combattre.

Pourquoi devriez-vous partir alors que la direction, elle, reste immuable ?!

Augmentation générale des salaires

Nous voulons imposer un véritable rapport de force pour une meilleure répartition des richesses, fruit du travail des salarié-es.

Voter massivement pour notre liste de syndicats de lutte est un signal fort envoyé à la direction, pour montrer que les salarié-es ne se contentent plus des miettes éparpillées lors des CRH.

La santé financière de Sopra Steria permet une juste rétribution du travail basée sur une juste répartition des richesses. Nous parlons ici de salaire brut, pas de primes, actionnariat salarié ou de chèque-cadeau et nous souhaitons ces augmentations généralisées à tou-tes les salarié-es, tous les ans !

Egalité Femmes / Hommes

Face au constat des faibles avancées concernant l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes dans l'entreprise (salaires inférieurs, progressions de carrière ralenties, persistance des stéréotypes de genre...), nous nous battons pour la suppression des inégalités salariales entre les femmes et les hommes en cherchant à imposer la création d'une vraie ligne budgétaire.

Nous ne nous laissons pas duper par l'index de l'égalité professionnelle, un outil auto-déclaratif qui permet à Sopra Steria d'afficher une note au-dessus du seuil de pénalités tout en entretenant les inégalités.

Impact environnemental

Même si nos activités de service numérique semblent en apparence peu impacter l'environnement, il n'en n'est rien.

Les espaces de stockage numérique, les serveurs, les mails, le matériel que nous utilisons, nos déplacements professionnels ont un impact non négligeable sur l'environnement.

Nous nous efforcerons de rendre visible ces impacts en mettant en avant le sujet de l'écologie dès que nécessaire, en instance, en négociation, afin que tout le groupe Sopra Steria prenne de réelles mesures plutôt que de réduire le sujet à une responsabilité individuelle.

Santé au travail, télétravail, changer l'organisation du travail

Nous nous opposons aux évaluations individuelles, subjectives et arbitraires.

Celles-ci s'inscrivent dans une stratégie d'entreprise qui vise à créer de la compétition entre les salarié-es, à inciter au surinvestissement dans l'espoir d'une reconnaissance hypothétique.

Cette stratégie aboutit à des situations d'épuisement, de burn-out et de dépression.

Nous exigeons de bonnes conditions de télétravail : une organisation des équipes qui évite l'isolement et n'aboutit pas à une surcharge de travail.

Le télétravail doit rester à la demande des salarié-es et ne doit pas être un prétexte à la mise en place d'un flex-office "sauvage" qui dégrade nos conditions de travail.

Nous exigeons une augmentation significative de l'indemnité de télétravail.

Temps de travail

Pour nous, le temps passé à travailler au cours de nos vies doit diminuer, c'est le sens de l'histoire.

Nous défendrons la semaine de 4 jours mais avec une baisse réelle du temps de travail en réduisant la durée hebdomadaire à 32h. Nous militerons pour revenir sur la fiscalisation des Heures Supplémentaires.

Nous militerons pour que le forfait jour soit cantonné aux cadres de direction.

Nous sommes opposé-es au don de jours et nous militerons pour obtenir un financement des jours nécessaires aux aidants par la CPAM et l'employeur.

Les Heures Supplémentaires non déclarées baissent le coût de revient des prestations et impactent l'ensemble de la branche, elles nuisent à la santé des salarié-es : nous agissons pour que Sopra Steria respecte la législation sur les temps de travail.